



DWF Poland - Departament Prawa Pracy

Jakie ułatwienia dla pracodawców wprowadza "tarcza antykryzysowa"?

Wczoraj późnym wieczorem ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem i przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVI-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw ("Ustawa") została podpisana przez Prezydenta Andrzeja Dudę i ogłoszona w Dzienniku Ustaw. Oznacza to, że Ustawa z dniem wczorajszym weszła w życie.

Zachęcamy Państwa do zapoznania się z alertem i zapraszamy do kontaktu w przypadku pytań i wątpliwości. Nasi eksperci z Departamentu Prawa Pracy chętnie odpowiedzą na Państwa pytania.

KONTAKT



dr Izabela Szczygielska

Local Partner, General Counsel

izabela.szczygielska@dwf.law



Patrycja Caban

Associate

patrycja.caban@dwf.law

Ustawa wprowadza ułatwienia dla pracodawców w związku epidemią COVID-19. Należą do nich przede wszystkim:

1. Zniesienie obowiązku okresowych badań medycyny pracy
2. Możliwość obniżenia wynagrodzenia pracowników do 50%
3. Możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników o 20%

Rozwiązania z pkt 2 i 3 wprowadza się w porozumieniu z organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników, dlatego w przedsiębiorstwach, w których nie ma ciała przedstawicielskiego warto je wyłonić już dziś. Wprowadzenie tych rozwiązań nie wymaga wypowiedzeń/porozumień zmieniających, wymaga jednak zgłoszenia do okręgowego inspektora pracy.

4. Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników (dotyczy także m. in. zleceniobiorców):

- a. objętych przestojem – 50% minimalnego wynagrodzenia plus składka do ZUS od tego świadczenia (tj. 1 533,09 zł)
- b. obniżonym wymiarem czasu pracy - maksymalnie do wysokości 40 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (2 452,27 zł)

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o dofinansowanie było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (tj. obecnie 15 595,74 zł)

Dofinansowanie przyznawane jest z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wniosek pracodawcy złożony do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy.

5. Dofinansowanie przez starostę części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne u przedsiębiorców, u których nastąpił spadek obrotów gospodarczych (o co najmniej 30%). Dotyczy to nie tylko pracowników, ale też m. in. zleceniobiorców i osób, z którymi zostały zawarte umowy o świadczenie usług.

Dofinansowanie może być przyznane mikroprzedsiębiorcom, małym oraz średnim przedsiębiorcom na okres nie dłuższy niż 3 miesiące (okres ten może zostać przedłużony przez Radę Ministrów). Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. Wnioski o dofinansowanie będą składane do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników.

Limit wysokości dofinansowania będzie wynosić maksymalnie od 50% do 90% minimalnego wynagrodzenia (w zależności od spadku obrotów).

1. Pracodawcy w przedsiębiorstwach prowadzących działalność polegającą na zapewnieniu funkcjonowania systemów i obiektów infrastruktury krytycznej, a także stacji paliw mogą zmienić systemy i rozkłady czasu pracy, a także zlecić pracę w godzinach nadliczbowych zapewniających ciągłość działalności.

2. Wydłużenie okresu ważności wizy/pobytu za pobyt czasowy cudzoziemca w okresie epidemii.

3. Pracodawcy ze spadkiem obrotów, nie posiadający zaległości składek i podatkowych mogą skorzystać z następujących rozwiązań:
 - ograniczenie nieprzerwanego wypoczynku dobowego (do 8 h) i tygodniowego (do 32 h)

 - wprowadzenie równoważnego rozkładu czasu pracy z 12-miesięcznym okresem rozliczeniowym

 - zawarcie porozumienia z przedstawicielami pracowników o stosowaniu mniej korzystnych warunków pracy

 - Zwolnienie mikrofirm (**zatrudniających do dziewięciu osób**) założonych przed 1 lutego 2020 r. oraz samozatrudnionych ze składek na ZUS, ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, FGŚP, FEP przez 3 miesiące.

Ustawa przewiduje także mechanizmy wsparcia dla osób samozatrudnionych i zleceniobiorców, u których wystąpił przestój. Osoby takie mogą ubiegać się o świadczenie w wysokości 2080 zł (80 % minimalnego wynagrodzenia). W przypadku zleceniobiorców, których przychód z umów cywilnoprawnych nie przekracza 1300 zł miesięcznie (50 % minimalnego wynagrodzenia), świadczenie postojowe wyniesie sumę wynagrodzeń z tytułu umów cywilnoprawnych. Samozatrudnieni rozliczający się w formie karty podatkowej mogą otrzymać świadczenie postojowe w wysokości 1300 zł.

Warunkiem uzyskania świadczenia jest to, aby przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku nie przekraczał 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (obecnie 15 595,74 zł).